



UNIONE  
PEDEMONTANA  
PARMENSE

**UNIONE PEDEMONTANA PARMENSE**  
**Provincia di Parma**

\*\*\*\*\*

**CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA A LIVELLO DI ENTE**  
**CCNL Comparto Funzioni Locali 16/11/22**

**CRITERI DI RIPARTIZIONE RISORSE DISPONIBILI per la CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**  
**DI CUI ALL'ART. 80 DEL CCNL 16/11/2022**

**ANNO 2024**

**COMUNE DI COLLECCHIO**

Oggi 30 dicembre 2024

La delegazione di parte datoriale nelle persone di:

Dott. Giovanni Boggi – Segretario Comune di Collecchio / Dott. Fabio Moroni Vice Segretario del Comune di Collecchio

D.ssa Liliana Ciccotto – Responsabile servizio Gestione e Programmazione del personale Unione

La delegazione di parte sindacale nelle persone di:

Mezzadri Gian Luca – F.P. CGIL

Aliani Marco – CISL FP

Lori Barbara – UIL F.P.L.

RSU composta da:

Fossa Anna

Del Bono Silvia

Dresda Irene

Giuseppe Magnani

VISTA la delibera di Giunta Unione n. 92 del 29/12/22 con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte datoriale per l'Unione Pedemontana Parmense e per i Comuni di Traversetolo, Montechiarugolo, Felino, Traversetolo e Traversetolo per la stipula dei contratti integrativi e individuazione rappresentanti delle amministrazioni in sede di confronto con la delegazione sindacale ed in particolare con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte datoriale per l'Unione Pedemontana Parmense e per i Comuni di Traversetolo, Felino, Montechiarugolo, Traversetolo e Traversetolo abilitata ad intraprendere le relazioni sindacali per la stipula del Contratto Collettivo Integrativo per l'Unione Pedemontana Parmense e per i Comuni di Traversetolo, Felino, Montechiarugolo, Traversetolo e Traversetolo, per la parte economica, nelle persone di:

- Segretario dell'Ente cui si riferisce la contrattazione parte economica;
- Responsabile servizio unico del personale in Unione

VISTO il CCNL Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16/11/2022 ed in particolare gli art. 7 e 8 e 80;

VISTO il contratto decentrato integrativo a livello di Ente – parte normativa – 2023/2025 nel testo risultante sottoscritto il 06.11.2023;

TENUTO CONTO delle direttive della Giunta dell'Unione Pedemontana Parmense alla delegazione trattante di parte datoriale, come risultanti da delibera di Giunta Unione n. 62 del 23/10/2024, per la conduzione della contrattazione decentrata integrativa compresa la parte economica 2024;

PRESO ATTO della pre-intesa raggiunta tra la delegazione trattante di parte datoriale– anno 2024;

VISTA la delibera di Giunta dell'Unione n.82 in data 17/12/2024 di autorizzazione alla delegazione di parte datoriale, ad avvenuta acquisizione parere Collegio dei Revisori, alla sottoscrizione contratto decentrato integrativo a livello di Ente Comparto Funzioni Locali - Comune di Collecchio- parte economica 2024;

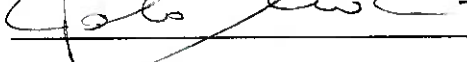
TENUTO CONTO del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio come previsto dall'art. 8 del CCNL Comparto Funzioni Locali 16.11.2022;

Sottoscrivono

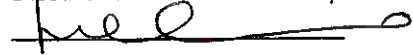
**IL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO A LIVELLO DI ENTE - CCNL Comparto Funzioni Locali 16/11/2022 – allegato al presente atto – relativo ai CRITERI DI RIPARTIZIONE RISORSE DISPONIBILI per la CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI CUI ALL'ART. 80 DEL CCNL 16/11/2022 - ANNO 2024 - COMUNE DI COLLECCHIO**

Per la delegazione di parte datoriale:

Dott. Giovanni Boggi– Segretario Comune di Collecchio / Dott. Fabio Moroni Vice Segretario del Comune di Collecchio



D.ssa Liliana Ciccotto – Responsabile servizio Gestione e Programmazione del personale Unione

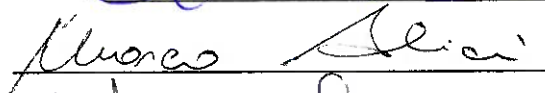


Per la delegazione di parte sindacale:


Mezzadri Gian Luca – F.P. CGIL



Aliani Marco – CISL FP



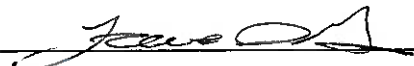
Lori Barbara – UIL F.P.L.



RSU composta da:

Fossa Anna \_\_\_\_\_

Del Bono Silvia  \_\_\_\_\_

Dresda Irene  \_\_\_\_\_

Giuseppe Magnani \_\_\_\_\_

Comune di Collecchio

Utilizzo del Fondo 2024

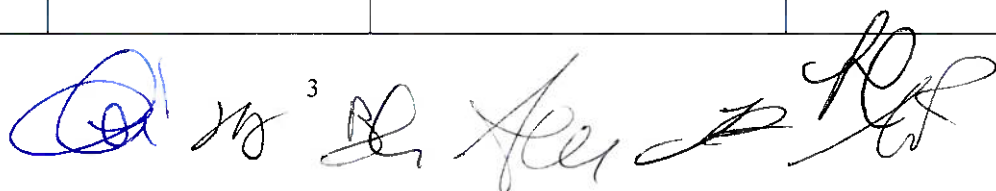
IMPORTO FONDO 2024	261.752,40
di cui parte stabile	141.694,52
di cui parte variabile	120.057,88

261.752,40

PARTE STABILE FONDO 2024	141.694,52
--------------------------	------------

Art.7 comma 1 CCDI 2019-2021	DEPURAZIONI
MENO comparto - quota fondo	22.083,44
MENO ind.direzione dip.ex 8°q.f.	-
MENO incremento ind.pers.educativo	-
MENO differenziale storico	56.855,44
MENO differenziale stipendiale	15.100,00
<b>Somma DEPURAZIONI</b>	<b>94.038,88</b>

Art.7 comma 2 CCDI 2019-2021	RIPARTIZIONI		
indennità condizioni di lavoro (art.70 bis CCNL 21/05/18 e art.7 comma 4, lettera d) CCNL- ex <b>maneggio valori</b>	1.000,00	ex maneggio valori	
indennità condizioni di lavoro (art.70 bis CCNL 21/05/18 e art.7 comma 4, lettera d) - ex <b>indenn rischio</b>	2.800,00	ex indennità rischio	personale operaio
indennità condizioni di lavoro (lett. c comma 2 art. 68 e del CCNL 2016 -2018) - ex <b>indennità disagio</b>	200,00	ex indennità disagio	Per disponibilità a rientrare in caso di doppia festività per decessi
indennità di turno, indennità di reperibilità, trattamento per attività prestata nel giorno di riposo settimanale (art.70 bis CCNL 21/05/18 e art.7 comma 4, lettera d)	8.000,00	Reperibilità	
indennità di turno, indennità di reperibilità, trattamento per attività prestata nel giorno di riposo settimanale (lett. d comma 2 art. 68 del CCNL 2016 - 2018)	1.500,00	Maggiorazioni festive	
compensi per specifiche responsabilità art. 84 del CCNL 2019-2022	5.000,00	EX 70 QUINQUIES COMMA 1 - SPECIFICHE RESPONSABILITA MAX.3000	n.4 figure di cui n. 3 € 1500 ciascuna en. 1 € 500,00
"	2.650,00	EX 70 QUINQUIES COMMA 2 - lettera a) Ufficiale di stato civile e anagrafe e ufficio elettorale € 500,00 - comma 2 lettera b) Addetti all'URP	n. 6 persone
"	150,00	EX 70 QUINQUIES COMMA 2 - lettera d) - Funzioni giudiziarie attribuite ai messi notificatori	n. 1 persona
"	700,00	EX 70 QUINQUIES COMMA 2 - c) Responsabile procedimento di tributi € 350,00	n. 2 persone
"	-	EX 70 QUINQUIES COMMA 2 - e) Responsabile di archivi informatici € 300,00	SIA esternalizzato Unione
"	350,00	EX 70 QUINQUIES COMMA 2 - c) Responsabile di attività inerenti la protezione civile € 350,00	
"	-		
"	-		

 3

ATTRIBUZIONE NUOVE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELL'AREA 2024	19.700,00	5 B, 7 C, 7D	
<b>Eccedenza parte stabile che finanzia parte della produttività</b>	<b>5.605,64</b>		
<b>Totale utilizzo parziale per voci stabili</b>	<b>42.050,00</b>		
<b>PARTE VARIABILE FONDO 2024</b>	<b>120.057,88</b>		
SCELTE ORGANIZZATIVE GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 79 COMMA 2 LETTERA C)	12.000,00	Progetto matrimoni-turismo-cultura -cup	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) -	10.000,00	censimento-compensi istat	
"	50.000,00	INCENTIVI 36/2023 - LAVORI e SERVIZI	
"	10.000,00	INCENTIVI RECUPERO ENTRATE COMMA 1091 L.145/2018	
compensi art. 68 comma 2 lett. a)	8.200,00	Progetto Neve	
compensi art. 68 comma 2 lett. a)	1.500,00	Progetto Parco Nevicati	1 dip
<b>ECCEDENZIA di parte variabile che finanzia parte della produttività'</b>	<b>28.357,88</b>		

RIEPILOGO			
<b>Importo Fondo 2024</b>	<b>261.752,40</b>		
CCDI Art.7 comma 1. Importo depurazione	94.038,88		
CCDI Art.7 comma 2. Ripartizione somme restanti	133.750,00	(dato da totale utilizzo voci stabili più totale utilizzo voci variabili)	
<b>Resta</b>	<b>33.963,52</b>	<b>CCDI Art.7 comma 4. Quanto residua dopo il riparto di cui al precedente comma 2 salvo conguagli a consuntivo, è destinato ai premi correlati alla PERFORMANCE - PRODUTTIVITA COLLETTIVA</b>	<b>33.963,52</b>

#### DIFFERENZIAZIONE DEL PREMIO INDIVIDUALE

Con riferimento a quanto previsto dall'art. 81 del CCNL 16,11,22 e dall'art. 20 CCDI triennio 2023-2025 parte normativa, le parti nella riunione del 28/10/2019 hanno raggiunto l'intesa di seguito riportata:

- a) la maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 81 ccnl 16/11/22 sarà negoziata per ciascun ente all'interno del ccdi parte economica. **pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente** ai sensi del comma 1 dell'art. 69 del ccnl 21/5/2018;
- b) la quota limitata massima di personale valutato a cui tale maggiorazione verrà attribuita **per l'anno 2024 è pari a TRE (n. 3 dip)** per l'intero Ente (n. 1 miglior ex cat. B + n. 1 miglior ex cat. C + n. 1 migliorex cat. D)

Euro 13 all'ora per reperibilità stato civile produttività riproporzionata

4